

Nové platové tarify pro lékaře

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	PLATOVÁ TŘÍDA					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	23 460	24 980	28 220	31 620	33 600	35 750
2	do 2 let	24 140	25 720	29 040	32 490	34 560	36 780
3	do 4 let	24 880	26 510	29 880	33 410	35 550	37 840
4	do 6 let	25 610	27 290	30 740	34 350	36 570	38 960
5	do 9 let	26 380	28 130	31 640	35 330	37 630	40 100
6	do 12 let	27 180	29 000	32 580	36 330	38 730	41 290
7	do 15 let	28 010	29 900	33 550	37 410	39 870	42 530
8	do 19 let	28 870	30 830	34 560	38 490	41 070	43 820
9	do 23 let	29 750	31 800	35 600	39 630	42 310	45 150
10	do 27 let	30 680	32 800	36 690	40 810	43 590	46 530
11	do 32 let	31 630	33 840	37 820	42 040	44 910	47 980
12	nad 32 let	32 640	34 920	38 990	43 310	46 280	49 470

Stupnice platových tarifů (v Kč měsíčně) podle platových tříd a platových stupňů pro lékaře, respektive pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 8 nařízení vlády č. 303/2014 Sb. ze dne 8. prosince 2014, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Od ledna 2015 se zvyšují tarifní platy lékařů i dalších zdravotníků o 5 %. Novinkou je, že nová tarifní tabulka se vztahuje rovněž i na lékaře Vězeňské služby ČR a lékaře ve zdravotnických zařízeních Ministerstva vnitra. Nic se naopak nemění na tom, že zaměstnanci, kteří nepobírají za práci plat ale mzdu, si budou muset její zvýšení vyjednat sami nebo prostřednictvím LOK-SČL.

Údaje o platech a mzdách za rok 2014 budou k dispozici až za několik měsíců. Pro po-

třeby vysvětlení rozdílu v odměňování platem a mzdou si však vystačíme s čísly z roku 2013.

Ve státních zdravotnických zařízeních, která se řídí při odměňování za práci platovými tabulkami, byl v roce 2013 průměrný měsíční příjem lékaře včetně peněz za služby 60 635 Kč. V akciových společnostech a dalších nemocnicích, které svým zaměstnancům vyplácí mzdy, si lékaři za stejný objem práce vydělali v průměru pouze 54 863 Kč. Rozdíl mezi průměrnou mzdou a průměrným platem se zvýšil již na 5 772 Kč měsíčně. Lékaři odměňovaní podle státních tarifních tabulek tedy vydělávají v průměru o 9,5 % více, než jejich

kolegové pobírající za práci v akciových společnostech a soukromých nemocnicích mzdu.

Propastný rozdíl ve výši odměny za obdobnou práci je hlavním důvodem, proč komora podporuje snahu odborů, aby platové tabulky byly závazné pro většinu nemocnic, jak je tomu například v sousedním Německu. Tarifní tabulky garantující alespoň nějakou úroveň odměny za práci jsou však důležité i pro zaměstnance pobírající za práci mzdu. Vývoj mezd totiž kopíruje vývoj platů – pouze v nižší hladině. Tato závislost je o to těsnější, čím větším nedostatkem odborníků daného oboru trpí pracovní trh. Nedostatek kvalifikovaných lékařů je katastrofální, a tak jejich mzdy byly v roce 2013 nižší o 5 772 Kč, tedy o 9,5 %. Zdravotní sestry seženou ředitel nemocnic snáze, a proto jim mohou platit méně. U zdravotních sester byly mzdy nižší o 5 060 Kč, což však představuje propad o více než 17,5 %.

Zvyšování platových tarifů, jakkoli podle názoru odborů i lékařské komory nedostatečné, je bez diskuse dobrou zprávou pro všechny zdravotníky. Zaměstnanci pobírající mzdu si však budou muset její zvýšení vybojovat.

Milan Kubek

