

# DOHODA O DALŠÍ DOHODNUTÉ PRÁCI PŘESČAS

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli

**pan/paní** .....  
bytem .....  
(jako zaměstnanec)

a

.....IČ.....  
se sídlem .....  
zastoupený .....  
(jako zaměstnavatel)

tuto

## **dohodu o výkonu další dohodnuté práce přesčas** dle ust. § 93a zákoníku práce

### **I.**

Zaměstnanec je u zaměstnavatele zaměstnán na základě pracovní smlouvy ze dne ..... jako .....

### **II.**

Zaměstnavatel se zaměstnancem se dohodli na výkonu další dohodnuté práce přesčas v maximálním rozsahu nepřesahujícím v průměru 8 hodin týdně (*pozn. v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby v průměru 12 hodin týdně*) v období ..... týdnů po sobě jdoucích (*pozn. nejvýše 26 týdnů, resp. v případě ujednání v kolektivní smlouvě nejvýše 52 týdnů*).

### **III.**

1. Tato dohoda se sjednává na období od ..... do ..... (*pozn. nejdéle na dobu 52 týdnů po sobě jdoucích*).

2. Tato dohoda může být do konce 12. týdne po jejím sjednání okamžitě zrušena oběma stranami dohody bez uvedení důvodu. Okamžité zrušení musí být provedeno písemně a doručeno druhé straně dohody.

3. Tato dohoda může být od počátku 13. týdne období, na nějž byla sjednána, vypovězena oběma stranami dohody z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí ..... (*pozn. maximálně 2 měsíce*). Výpověď musí být dána písemně a doručena druhé straně dohody.

#### IV.

Obě strany dohody s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho níže připojují své podpisy. Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana dohody obdrží jeden.

V ..... dne .....

.....  
zaměstnanec

.....  
zaměstnavatel