

PRÁVNÍ NÁZOR

Zadání:

Rád bych se zeptal právní poradny LOKu na několik záležitostí týkajících se aktuální možnosti dosažení specializační způsobilosti a několika nejasností ohledně Smlouvy o zvyšování kvalifikace, jež se nám chystá v nejbližších dnech předložit náš zaměstnavatel. Prosím o shovívavost v oblasti používání právních termínů. Děkuji.

1. Je aktuálně možnost získat specializační způsobilost u lékaře s atestací I.st.dle dřívějších podmínek těmito dvěma způsoby:

a/ lékař s atestací I.st.dle dřívějších podmínek dokončí všechny požadované předatestační praxe do roku 2009. Pro psychiatrii: 3 měsíce neurologie, 3 měsíce interny, 5 měsíců dětské psychiatrie, 5 měsíců ambulantní praxe, 28 vzdělávacích dnů ročně+ vlastní praxe na psychiatrii.

b/ získá licenci Lékařské komory ČR a to tehdy, má-li atestaci I.st.dle dřívějších podmínek a zároveň splňuje podmínku délky praxe tzn. 6 let praxe v oboru z 9let.

Platí tyto podmínky v obou případech nebo ne a pokud platí, jak dlouho budou v platnosti?

2. Má zaměstnavatel povinnost seznámit zaměstnance s přesným zněním Smlouvy o zvyšování kvalifikace s jistým předstihem a pokud ano v jakém?

(Se smlouvou jsme byli seznámeni pouze rámcově, předložena k podpisu má být individuálně na schůzce s primářem-garantem vzdělávání společně s právníkem zaměstnavatele)

3. Co přesně znamená (jaký je výklad) §143 (8): ...je rozhodná kolektivní smlouva, která je účinná v době dohody...

Co má větší právní sílu? Kolektivní smlouva aktuálně platná nebo Smlouva o zvyšování kvalifikace, kterou máme podepsat ?

(Novou kolektivní smlouvu bychom měli podepisovat v únoru t.r., nyní platí v tomto znění: Péče o kvalifikaci a vzdělání- Zaměstnavatel vytváří podmínky pro zvyšování kvalifikace a vzdělanosti pracovníků v souladu se svými potřebami, včetně pracovních úlev dle příslušných obecně závazných předpisů. Zaměstnancům, kteří se připravují k 1.atestaci a jím na roveň postaveným zkouškám, umožní zaměstnavatel účast na oficiálních školicích akcích spojených s přípravou a to s plnou finanční úhradou těchto akcí dle příslušných obecně závazných předpisů.)

4. Dle §143 je maximální možná doba, na kterou se zaměstnanec zavazuje setrvat v pracovním procesu 5 let. Tato doba se pro zaměstnance podepisujícího budoucí Smlouvu o zvyšování kvalifikace začíná odečítat od:

a) okamžiku podpisu smlouvy?

b) okamžiku dosažení specializační způsobilosti?

c) od data získané atestace I.st.dle dřívějších podmínek (u zainteresovaných)?

5. Měl by být ve Smlouvě o zvyšování kvalifikace předkládané zaměstnavatelem rovněž zahrnut §144, dle kterého by měl zaměstnavatel...zabezpečit přiměřenou odbornou praxi po dobu 2let po úspěšném uzavření studia pro spolehlivý výkon práce a další odborný růst...?

Co by mělo být ze zákona povinností zaměstnavatele, aby dodržel literu tohoto paragrafu?

Požadavek:

- dotaz zasláný e-mailem ze dne 24. 1. 2006

Zadavatel:

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů,
IČ: 63830001, Praha 9, Drahobejlova 52, PSČ: 190 00

Odpověď:

1) Zákon č. 95/2004 Sb., stanoví, že specializovanou způsobilost získá lékař, který podle dosavadních právních předpisů, tj, předpisů platných do nabytí účinnosti tohoto zákona (zákon nabyl účinnosti 2.4.2004) získal specializaci I. stupně v základních oborech anesteziologie a resuscitace, dermatovenerologie, gynekologie a porodnictví, chirurgie, klinická biochemie, lékařská mikrobiologie, neurologie, oftalmologie, ortopedie, otorinolaryngologie, patologická anatomie, psychiatrie, urologie nebo hygiena a epidemiologie, získávají specializovanou způsobilost v obdobných oborech specializačního vzdělávání stanovených v příloze k tomuto zákonu, **pokud si doplní chybějící část**

odborné praxe stanovené vzdělávacím programem příslušného specializačního oboru do 5 let ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, tj. do 2.4.2009

Bez doplnění odborné praxe získávají specializovanou způsobilost ti, kteří získali osvědčení

České lékařské komory k výkonu soukromé lékařské praxe (kdykoliv, tj. i po 18.4.2004) a

nejméně 5 z posledních 6 let nepřetržitě vykonávali zdravotnické povolání lékaře. Tedy lékaři, kteří nestihli „postaru“ vykonat atestaci II. stupně nebo nástavbovou atestaci a mají pouze atestaci I. stupně získají specializovanou způsobilost, pokud získali nebo získají licenci ČLK (podmínky pro udělení licence jsou: a) atestace v oboru, u nástavbových oborů nástavbová atestace,

b) praxe v oboru v délce odpovídající době specializačního vzdělávání v oboru dle zvláštního právního předpisu 1). Tato praxe v oboru musí být absolvována v posledních devíti letech v rozsahu odpovídajícím nejméně 0,5 běžného pracovního úvazku) nebo si doplní chybějící část odborné praxe stanovené novým vzdělávacím programem příslušného specializačního oboru.

2) Povinnost zaměstnavatele předložit zaměstnanci dohodu o zvýšení kvalifikace v přesně stanovené lhůtě před jejím podpisem zaměstnancem není žádným právním předpisem stanovena. Pokud Vám zaměstnavatel dohodu o zvýšení kvalifikace předloží k podpisu, nemusíte ji podepisovat okamžitě, ale můžete se se zaměstnavatelem dohodnout, kdy mu jí podepsanou vrátíte (např. druhý den nebo další den apod.). Pokud budete mít k jednotlivým ustanovením této dohody jakékoliv dotazy lze se na zaměstnavatele obrátit, aby Vám je vysvětlil, případně Vás odkázal na osobu, které Vám Vaše dotazy zodpoví (např. právník zdravotnického zařízení).

3) Ustanovení § 143 odstavec 8 je třeba rozumět tak, zaměstnanci si mohou se zaměstnavatelem v kolektivní smlouvě dohodou ještě další případy, kdy nevzniká povinnost zaměstnance k úhradě nákladů. Jinými slovy kolektivní smlouvy jde nad rámec ustanovení § 143, což je pro zaměstnance výhodnější.

4) Pětiletá lhůta počíná běžet den po té, kdy si zaměstnanec zvýší kvalifikaci, která je specifikovaná v dohodě o zvýšení kvalifikace (např. vykoná atestaci, doplní si odbornou část praxe apod).

5) Z ustanovení § 144 zákoníku práce vyplývá, že zaměstnavatelé zabezpečují absolventům středních a vysokých škol v pracovním poměru odbornou praxi k získání praktických zkušeností a znalostí potřebných pro dobrý a spolehlivý výkon práce a pro další odborný růst. Tomuto ustanovení je třeba rozumět tak, že zaměstnavatel zajistí lékař-absolventovi odbornou praxi, přičemž bližší specifikaci této odborné praxe a podmínky za kterých se má uskutečňovat zákoník práce neuvádí. Bude tudíž záležet na rozhodnutí zaměstnavatele, jakým způsobem zaměstnavatel odbornou praxi zaměstnanci zajistí, zda to bude v rámci pracovněprávního vztahu zaměstnance nebo mimo pracovněprávní vztah.

V Praze dne 7.3.2006

S uctivým pozdravem

Mgr. Ivana Kvapilová
právní oddělení ČLK