

PRÁVNÍ NÁZOR

Zadání:

Odpovědět na následující dotaz: Zaměstnavatel nás nutí podepisovat "Dohodu o zvýšení kvalifikace." 1) Ve stavu, kdy se zákonem jedna z atestací ruší a podmínkou výkonu povolání je buďto mít specializovanou způsobilost udělenou MZ, nebo "novou" atestací, má vůbec taková "Dohoda o zvýšení kvalifikace" nějakou platnost? Před první atestací jsme také nic nepodepisovali, protože ta byla podmínkou práce v oboru a nyní se touto podmínkou stává atestace, která již je jediná a nedělí se, nebo je tou podmínkou ministerstvem udělená specializovaná způsobilost.
2) Může si zaměstnavatel zahrnout do nákladů spojených se zvýšením kvalifikace náklady vzniklé před podpisem takovéto smlouvy?

Zadavatel:

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů,
IČ: 63830001, Praha 9, Drahobejlova 52, PSČ: 190 00

Dokumenty a podklady předané zadavatelem:

- dotaz zasláný e-mailem ze dne 9. 8. 2005
- dohoda o zvýšení kvalifikace

Odpověď:

K Vámi položeným dotazům týkajících se uzavírání smluv o zvyšování kvalifikace dle zákoníku práce si dovoluujeme uvést toto:

- 1) Zákon č. 95/2004 Sb. v ust. § 5 odst. 10 stanoví, že účast na specializačním vzdělávání podle zákona č. 95/2004 Sb. se považuje za zvyšování kvalifikace podle zvláštního právního předpisu. Tímto zvláštním právním předpisem je v daném případě zákoník práce, §§ 142b a 143 (viz příloha). Vzhledem k tomu, že v současné době neexistuje žádný obecně závazný právní předpis, který by zaměstnavateli stanovil povinnost umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace, dosažení uzavření dohody o zvýšení kvalifikace se zaměstnavatelem pro zaměstnance význam má.
2) Vzhledem k tomu, že dohoda o zvýšení kvalifikace, kterou Vám zaměstnavatel předložil k podpisu neobsahuje žádné ustanovení ve smyslu toho, že jste povinen uhradit také náklady vzniklé zaměstnavateli před uzavřením této dohody, jste v případě ukončení pracovního poměru dříve, než jste se v této dohodě zavázal u zaměstnavatele v pracovním poměru setrvat, povinen zaměstnavateli uhradit pouze náklady, které mu na zvýšení Vaší kvalifikace vznikly ode dne podpisu této dohody.

S uctivým pozdravem

Mgr. Ivana Kvapilová
právní oddělení ČLK

V Praze dne 19.9.2005

Příloha: zákoník práce §§ 142b a 143