

Stanovisko LOK-SČL k návrhu řešení přesčasové práce

Daný návrh byl sice často prezentován jako odborový, ale autorem je pouze Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče spolu se zástupci zaměstnavatelů.

LOK-SČL během všech předchozích jednání zastával konzistentní názor, že daný návrh ve skutečnosti neřeší ani neúnosnou zátěž lékařů přesčasovou prací (viz naše aktivity „unavený lékař“) ani neúměrnou finanční závislost na příjmech z ní. Velká část zaměstnanců se ani do tohoto zvýšeného limitu nevejde, takže stávající forma „dohod“ bude pokračovat pro tyto nadlimitní hodiny i nadále.

Zvolený limit 16 hodin přesčasové práce týdně je navíc dle našich právníků v rozporu s Evropskou směrnicí (čl. 23), protože Česká republika nepožádala o výjimku z limitu 8 hodin přesčasové práce týdně.

Rovněž nepovažujeme za vhodné, aby byl zákoník práce takto účelově pouze pro zdravotnictví měněn.

Snad největší výhrady máme ke skutečnosti, že tato výjimka by měla trvat až do konce roku 2013. To považujeme za neúnosné prodlužování již uplynulého, a politiky i manažery nemocnic promarněného, přechodného období z let 2001–2006. Výsledkem bude zakonzervování stávajícího neúnosného stavu. Bohužel v pracovní skupině, která hledala řešení problému nedostatku kvalifikovaných lékařů, jsme se svými připomínkami zůstali v menšině.

Vzhledem k tomu, že zdravotnictví v současné době čelí ještě mnohem závažnějším hrozbám (snaha zprivatizovat všechny subjekty ve zdravotnictví, pojišťovny i nemocnice), rozhodli jsme se řešení přesčasů již opustit a všechny síly věnovat tomu, aby předložené návrhy o pojišťovnách a univerzitních nemocnicích nebyly přijaty.

Martin Engel, předseda LOK-SČL