

## **Kampaň LOK-SČL „Děkujeme, odcházíme“**

Odstartovali jsme kampaň „děkujeme, odcházíme“, která může zásadním způsobem ovlivnit vývoj v českém zdravotnictví a postavení lékařů českých nemocnic. Na mimořádném XVII. sněmu LOK-SČL jsme prezentovali prvních cca 1500 podpisů lékařů, kteří jsou nespokojeni s vývojem v českém zdravotnictví. Tuto nespokojenost dávají najevo, deklarací připravenosti k podání výpovědi z pracovního poměru, pokud do konce roku nedojde aspoň k zahájení kroků vedoucích k nápravě situace.

### **Co nám vadí?**

V důsledku nastavení úhradových mechanismů pro rok 2010 dochází k zásadnímu zhoršení ekonomiky českých nemocnic. Dluhy, do kterých se nemocnice propadají, budou záhy zásadním způsobem zhoršovat ekonomickou situaci lékařů, neboť lze očekávat snahu snížit zadlužení na úkor platů zaměstnanců. Lékaři tak budou ještě více sponzorovat zdravotní péči svých spoluobčanů. Nemoci přicházejí bez závislosti na ekonomice a nemocné budeme muset léčit. Potřeba léčit se tedy nezmění, očekávání nemocných také ne, ale úhrady podstatným způsobem klesnou. Negativní dopad těchto jevů se projeví jak v krajských, tak fakultních nemocnicích. Pokles příjmu lékařů ještě zhorší negativní jevy, které se letitě v českém zdravotnictví hromadí. Další kolegové odejdou do zahraničí, řada oddělení, zejména krajských nemocnic, se dostane do personálně neřešitelné situace. Ve fakultních nemocnicích bude efekt podobný a ještě se více zvýší tlak na otročskou práci, vykonávanou na fiktivní minimální úvazek a bez nároku na důstojnou mzdu. Obecně očekáváme propad nemocnic do dluhů, nejméně odhadem o 2,5-3 mld. Kč ztrát v nemocnicích vlastněných kraji. U fakultních nemocnic zatím odhady chybějí. Lékaři ale nechtějí být nadále nedobrovolnými sponzory systému.

### **Co chceme?**

Jednoznačnou garanci příjmů lékařů jednotným mzdovým předpisem, platným pro nemocnice bez ohledu na jejich formu vlastnictví. Aby byla zachována vazba na výkonnost ekonomiky, definujeme příjmy relativně, ve vztahu k průměrné mzdě, tedy jejího 1,5-3násobku. V konkrétních částkách jde o rozsah 200Kč - 430Kč/hod. hrubého. Hovoříme ale o základním platu bez přesčasů. Požadujeme změnu úhradové vyhlášky pro rok 2010 tak, aby odpovídala slibu ministryně zdravotnictví, že bude stejná jako vyhláška pro rok 2009. Tak tomu bohužel není. Požadujeme zásadní změnu systému postgraduálního vzdělávání, který připravuje menší nemocnice o již tak nedostatkové lékaře a zajišťuje levnou pracovní sílu pro fakultní nemocnice. Mladé kolegy pak na dlouhou dobu staví do ekonomicky kritické situace, ztěžuje jejich možnost kvalifikace.

### **Jak toho chceme dosáhnout?**

Na XVI. sněmu LOK-SČL vznikla spontánní aktivita, kdy všech 100 přítomných delegátů deklarovalo podpisem svoji připravenost podat výpověď. Nyní při začátku kampaně máme již 1500 takových souhlasů a očekáváme další rychlý nárůst. Nespokojenost, únava a přepracovanost českých lékařů je našim nejsilnějším spojencem. Arogance politiků může být další významnou hybnou silou. Protest formou hromadné výpovědi (zatím tedy jen jako hrozbu) považujeme za ideální. Eliminuje totiž veškerá rizika, která lékařům plynou z jiných forem projevu nespokojenosti. Je tedy právně čistý, v souladu s Listinou práv a svobod a navíc časově jasně definovaný. Pokud se do protestu zapojí dostatečné množství lékařů, bude pro politiky silným motivem k realizaci potřebných změn.

### **Jak budeme dále pokračovat?**

Samozřejmě bude pokračovat nábor dalších kolegů, kteří jsou připraveni svoji nespokojenost zásadně deklarovat. S ohledem na kritický nedostatek lékařů, zejména v nemocnicích krajů, se nikdo z nás existenčních problémů nejspíš obávat nebude. Chceme sjednotit všechny ty, jimž

system úhrad vynucený ministerstvem zdravotnictví působí obtíže. Logicky obě nemocniční asociace a počítáme i s pozitivní reakcí většiny krajských reprezentací. Těm totiž jinak na konci roku 2010 a začátku 2011 vznikne závažný problém, kdy budou nuceni řešit dilema, zda omezovat pro své občany zdravotní péči, zavírat oddělení i celé nemocnice anebo problém způsobený ministerstvem sanovat z již tak okleštěných krajských rozpočtů. Poté, co bude ustavena politická reprezentace vzešlá z nadcházejících voleb, obrátíme se s žádostí o řešení na ni. Čím frontálnější bude v té chvíli kampaň „Děkujeme, odcházíme“, tím silnější budou argumenty pro jednání a vyšší naděje na rychlé řešení.

### **Co si přát závěrem?**

Abychom všichni pochopili historickou příležitost, kterou nám doba nabídla. Hloupost a arogance současného vedení MZ ČR sjednotila už poněkolkáté subjekty na zdravotnické scéně. Jednota LOK-SČL, AČMN, ČLK v kritických otázkách je dobrým příslibem. Myslíme, že bychom si měli všichni položit otázkou, se kterou jsme zahájili sametovou revoluci v roce 1989. Tedy: „Kdo, když ne my, kdy když ne teď?“. České zdravotnictví a jeho zaměstnanci na dopad sametové revoluce čekají už déle než dvacet let. Nyní to můžeme společně změnit. Nebo budeme raději další dlouhá léta závidět našim přátelům z ekonomicky úspěšnějších profesních skupin?

*MUDr. Martin Engel, předseda LOK-SČL*

*MUDr. Lukáš Velev, místopředseda LOK-SČL*