

Rozdíly v odměňování zaměstnanců:

	PLAT	MZDA
Nejnižší úroveň zaručené mzdy	ZP č. 262/2006 Sb., § 112. Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., 8000 – 16100 Kč, do 8 skupin se zařazuje podle přiznaných platových tarifů, resp. platové třídy	ZP č. 262/2006 Sb., § 112. Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., 8000 – 16100 Kč, do skupin se zařazuje podle charakteristiky prací, které jsou uvedeny v příloze NV.
Platové tarify	ZP č. 262/2006 Sb., § 123. 16 platových tříd, 12 platových stupňů v každé třídě. NV č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. NV č. 137/2009 Sb., katalog prací.	Nahrazeno nejnižší úrovní zaručené mzdy.
Přesčas Nařízená práce přesčas v rozsahu 150 hodin a 266 hodin práce přesčas, jejíž výkon musí být se zaměstnancem dohodnut, a dalších 416, resp. u zdr. záchranné služby 624 hodin práce přesčas za rok, jejíž výkon může být v případě zájmu zaměstnance se zaměstnavatelem dohodnut při splnění podmínek stanovených § 93a ZP (další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví)	ZP č. 262/2006 Sb., § 127, platový tarif, osobní příplatek, zvláštní příplatek + příplatek 25 % průměrného hod. výdělku, jde-li o pracovní dny. Ve dni nepřetržitého odpočinku v týdnu dvojnásobný příplatek tj. 50 % průměrného hod. výdělku. Po dohodě zaměstnance se zaměstnavatelem náhradní volno. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.	ZP č. 262/2006 Sb., § 114, mzda a příplatek nejméně 25 % průměrného výdělku. Dohoda na náhradním volnu místo příplatku.
Svátek	ZP č. 262/2006 Sb., § 135, čerpání náhradního volna (za náhradní volno se plat nekrátí). Po dohodě zaměstnance se zaměstnavatelem příplatek za hodinu ve výši 100 % průměrného hod. výdělku místo náhradního volna.	ZP č. 262/2006 Sb., § 115, dosažená mzda a náhradní volno. Za náhradní volno náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Po dohodě místo náhradního volna příplatek k dosažené mzdě ve výši průměrného výdělku.
Noční práce	ZP č. 262/2006 Sb., § 125, za odpracovanou hodinu noční práce příplatek 20 % průměrného hod. výdělku.	ZP č. 262/2006 Sb., § 116, dosažená mzda, příplatek nejméně 10 % průměrného výdělku, pokud není v kolektivní smlouvě sjednáno jinak.
Ztížené pracovní prostředí	NV 567/2006 Sb., § 6, viz. ustanovení o vymezení obtíží z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu. NV 564/2006 Sb., § 7, viz. ustanovení o výši příplatku 400 – 1400 Kč/měs.	NV č. 567/2006 Sb., §7 a ZP č. 262/2006 Sb., § 117, dosažená mzda a příplatek za každý ztěžující vliv nejméně 10 % základní sazby minimální mzdy.
Sobota a neděle	ZP č. 262/2006 Sb., § 126, za hodinu práce příplatek ve výši 25 % průměrného hod. výdělku	ZP č. 262/2006 Sb., § 118, dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku, není-li v kolektivní smlouvě sjednáno jinak.

Vedení a zástup	ZP č. 262/2006 Sb., §124, podle stupně řízení a náročnosti. Příplatek v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy (5 % - 60 %).	ZP neřeší
Zvláštní příplatek	ZP č. 262/2006 Sb., §129, NV č. 564/2006 Sb., §8, rozdělení do 5 skupin podle míry ztěžujících vlivů na pracovní podmínky.	ZP neřeší
Rozdělená (dříve „dělená“) směna	ZP č. 262/2006 Sb., § 130, směny rozdělené na 2 nebo více částí, příplatek ve výši 30 % průměrného hod. výdělku za každou takto rozdělenou směnu (směna, ve které souvislé přerušování práce nebo jejich souhrn činí alespoň 2 hod.).	ZP neřeší
Osobní příplatek	ZP č. 262/2006 Sb., § 131, za podmínek stanovených ZP ve výši až 50 %, resp. 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.	ZP neřeší
Přímá pedagogická činnost nad stanovený rozsah	ZP č. 262/2006Sb., § 132, za hodinu nad stanovený rozsah náleží příplatek ve výši dvojnásobku průměrného hod. výdělku.	ZP neřeší
Specializační příplatek pedagogického pracovníka	ZP 262/2006 Sb., § 133, za specializované činnosti příplatek 1000 – 2000 Kč/měs.	ZP neřeší
Odměny	ZP č. 262/2006 Sb., § 134, za splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. Odměny se stanoví jako doplňková nenároková složka platu. FKSP - podrobnější podmínky čerpání součástí kolektivní smlouvy.	ZP neřeší, § 134, ZP lze vztáhnout na poskytování odměn ze sociálního fondu, pokud tento fond obchodní společnost vytváří.
Odměna za pracovní pohotovost	ZP č. 262/ 2006 Sb., § 140, odměna nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku, pokud není sjednáno v kolektivní smlouvě jinak.	ZP č. 262/ 2006 Sb., § 140, odměna nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku, pokud není sjednáno v kolektivní smlouvě jinak.

Aktualizováno dne 10. 7. 2009: MUDr. Mgr. Záleská