

PRÁVNÍ NÁZOR

Zadání:

Od 1.10.08 je umožněno rozšířit přesčasovou práci na 16 hod týdně. K tomu je nutno podepsat smlouvu zaměstnance se zaměstnavatelem, nebo je možno toto projednat mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací? V obou případech by se mi hodil návrh této smlouvy - bylo by možné ji vytvořit a rozeslat?

Požadavek:

- dotaz zasláný e-mailem ze dne 28. 8. 2008.

Zadavatel:

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů,
IČ: 63830001, Praha 9, Drahořejlova 52, PSČ: 190 00

Odpověď:

K Vašemu dotazu lze uvést, že tzv. „další dohodnutou práci přesčas“ lze dle § 93a zákoníku práce účinného od 1.10.2008 sjednat pouze individuálně s jednotlivými zaměstnanci formou písemné dohody. Další dohodnutá práce přesčas nesmí přesáhnout v průměru 8 hodin týdně a v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby v průměru 12 hodin týdně, v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Pouze kolektivní smlouva může toto období vymezit na nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích. Tato podmínka tedy může být sjednána v kolektivní smlouvě, a to například v této podobě: *„Další dohodnutá práce přesčas nesmí přesáhnout v průměru 8 hodin týdně a v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby v průměru 12 hodin týdně, v období, které může činit nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.“* V příloze přikládám možný vzor písemné dohody, jejíž uzavření mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem je pro výkon další dohodnuté práce přesčas dle § 93a zákoníku práce nezbytné. Dohoda nesmí být se zaměstnancem sjednána v prvních 12 týdnech ode dne vzniku pracovního poměru.

Mgr. Aleš Buriánek
právník LOK-SČL

Příloha: [Dohoda o další dohodnuté práci přesčas.doc](#)
nebo přímý odkaz

http://www.lok-scl.cz/pravni_poradna/poradna_08/dohoda_o_dalsi_praci_prescas.doc