

PRÁVNÍ NÁZOR

Dohoda o pracovní činnosti

Dohodu o pracovní činnosti na ústavní pohotovostní služby, je možné uzavřít tehdy, pokud tato činnost není předmětem činnosti lékaře v jeho hlavním pracovním poměru k zaměstnavateli. Z tohoto důvodu je tedy před uzavřením uvedené dohody o pracovní činnosti nutno dodatkem změnit Vaše stávající pracovní smlouvy a to tak, že druh práce definují smluvní strany jako „výkon práce lékaře bez ústavní pohotovostní služby“. K uzavření dohody o pracovní činnosti, v jejímž rámci bude předmět činnosti definován jako „výkon ústavní pohotovostní služby“, může, po shora uvedené úpravě pracovní smlouvy, dojít kdykoliv, tj. i před vyčerpáním limitů přesčasové práce.

V příloze je možná podoba dohody o pracovní činnosti, která je v souladu s výše uvedeným výkladem; tuto dohodu je samozřejmě nutno upravit dle konkrétních podmínek daného zařízení.

Mgr. Aleš Buriánek
právní oddělení ČLK
Příloha: formulář DPČ-ÚPS