

## **PRÁVNÍ NÁZOR**

### **Zadání:**

Odpověďt na následující dotaz: Nárok na proplácení cestovních náhrad při zvyšování kvalifikace formou předatestační přípravy.

### **Zadavatel:**

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů,  
IČ: 63830001, Praha 9, Drahobejlova 52, PSČ: 190 00

### **Dokumenty a podklady předané zadavatelem:**

· dotaz zasláný e-mailem ze dne 13.1.2005

### **Odpověď:**

V předmětné záležitosti lze konstatovat, že nárok na proplácení cestovních náhrad vzniká zaměstnanci tehdy, pokud byl svým zaměstnavatelem na služební cestu vyslán, případně tehdy, pokud proplácení cestovní náhrady, která vznikla v souvislosti se zvyšováním kvalifikace, bylo dohodnuto ve smlouvě o zvyšování kvalifikace dle ustanovení § 143 zákoníku práce. Nárok na proplácení cestovních nákladů vzniká zaměstnanci rovněž tehdy, jestliže jej zaměstnavatel sám vyslal na vzdělávací akci či stáž, která není zahrnuta do systému předatestační přípravy. Ohledně Vaší informace o tom, že cestovné není propláceno s ohledem na přijetí „nového zákona“, lze konstatovat, že do nabytí účinnosti zákona č. 95/2004 Sb., resp. zrušení vyhlášky č. 77/1981 Sb. byla specializační příprava před atestací 1. stupně povinností zaměstnance, přičemž této jeho povinnosti odpovídala i povinnost zaměstnavatele náklady této přípravy (tj. včetně cestovních nákladů) hradit. Po nabytí účinnosti zmíněného zákona v dubnu 2004 a zrušení vyhlášky č. 77/1981 Sb. již ovšem předatestační příprava není dána lékaři jako povinnost, přičemž nárok na úhradu nákladů, které při zvyšování kvalifikace formou předatestační přípravy vzniknou, je možno na zaměstnavateli nárokovat pouze tehdy, pokud byla uzavřena ohledně tohoto zvyšování dohoda dle shora zmíněného ustanovení § 143 zákoníku práce.

V Praze dne 1.2.2005

Mgr. Aleš Buriánek  
právní oddělení ČLK