

## **Závěry V. sněmu LOK (24. 10. 1996)**

Delegáti sjezdu se shodli, že trvá krize ve zdravotnictví a že zatím vláda neudělala nic, co by alespoň dávalo naději na brzké zlepšení. Jedním z projevů této krize jsou i nedůstojné mzdy lékařů, které vedou k jejich odchodům z nemocnic a neumožňují lékařům, aby se plně věnovali svojí profesi. Vzhledem k nedostatečnému ohodnocení trpí vzdělávání lékařů a jejich odborná úroveň. Na tuto špatnou vládní politiku doplácí všichni pacienti.

LOK jako odborová organizace vidí část nutné nápravy v narovnání mezd zdravotníků, čímž alespoň bude zachována kvalitní lidský potenciál zdravotnických zařízení. K ostatním systémovým změnám se LOK již opakovaně vyjádřil.

Sněm stanovil následující úkoly:

A. Pro místní kluby:

1. Institucionalizace (pro ty, kteří tak ještě neučinili) – razítko, konto (nejlépe u spořitelny) přeregistrování členů s platbou 0,35 % z hrubé mzdy (1/2 se posílá centru), vést agendu (účetnictví a všechny formality s tím spojené), kolektivní smlouva (řediteli písemně oznámit jména funkcionářů), centru předat neprodleně jmenný seznam členů pokud možno i s adresami, nebo alespoň s oddělením. V nemocnicích s velkým množstvím členů zvážit účelné využití prostředků ke zlepšení činnosti klubu a ku prospěchu členů, držet rezervní právní a krizový fond (pro případ stávek). Tam, kde jsou vhodné podmínky a zájem, zvážit vytvoření skutečného lékařského klubu (i třeba formou nepravidelného najmutí místnosti, salóňku, k pořádání společenských, ale i odborných akcí – spolupráce s rozumnými firmami a pokusit se zapojit i místní solidní podnikatele či lékárníky).
2. Pokračovat v kolektivním vyjednávání, podepsanou smlouvu poslat na sekretariát LOK, popřípadě informovat sekretariát o stavu jednání. Pokračovat v jednání o 150 přesčasových hodinách, zvážit stížnost zřizovateli a úřadu práce, popřípadě po dohodě s vedením LOK soudní cesta.
3. Tam, kde není vstřícný ředitel, nebo vládne chaos (jde to ruku v ruce): pokusit se zjistit příčinu – např. špatné hospodaření, nesprávná investiční politika, korupce a provize atp. Podložené informace předat sekretariátu LOK, který je podle závažnosti předá buď zřizovateli se žádostí o prošetření, či NKÚ, nebo v krajním případě i policii ČR.
4. Připravovat stávku podle Stávkového řádu LOK. Je nezbytné písemně informovat členy o případné stávce, získat jejich písemný souhlas ke stávce v režimu pohotovostních služeb. Svolat shromáždění členů a informovat je o dojednaném postupu a zajistit, aby byli připraveni prakticky okamžitě na pokyn centra vstoupit do stávky v režimu pohotovostních služeb. Informovat o tom vedení nemocnic.
5. Spolupracovat na aktivitách s ČLK a tam, kde nejsou dynamičtí a rozumní lidé v představenstvech, se je snažit vyměnit lidmi, kteří jsou schopni něco udělat pro lékařský stav.

B. Pro vedení LOK:

1. Pokračovat dál v jednáních o platech. Sněm dává předsednictvu mandát k vyhlášení stávky v režimu pohotovostních služeb v okamžiku, kdy jednání nepovedou k brzkému splnění požadavků (maximálně horizont 1 roku s případnými postupnými kroky). Vládní návrh však musí být předložen nejpozději do 3 měsíců od dne sněmu LOK. Předsednictvo LOK vyhlásí stávku nejpozději měsíc před jejím začátkem.
2. Pracovat na struktuře LOK, vyvíjet společenské aktivity vedoucí ke zviditelnění LOK.
3. Zajistit informační médium pro členy LOK.