

Programové prohlášení (4. 4. 1995)

Dne 17. 3. 1995 se Lékařský odborový klub stal právnickou osobou a je legitimním zastáncem sociálních práv lékařů. Formu odborové organizace jsme volili proto, že pouze odbory jsou partnerem pro zaměstnavatele a jsou oprávněny používat nátlakových akcí až k organizaci stávků. Jakýkoliv mocenský zásah proti této organizaci by byl hrubým porušením zákona 83/1990 Sb. Lékařský odborový klub je svébytnou organizací nezávislou na Odborovém svazu pracovníků ve zdravotnictví a není členem Konfederace odborových svazů. Lékařský odborový klub vznikl proto, že nikdo v České republice nehájí sociální práva lékařů, kteří jsou v naší zemi degradováni na úroveň nekvalifikovaných pracovních sil. Od zásadního zlomu v naší společnosti uběhlo pět let. Lékaři si od změn slibovali mimo nabyté občanské svobody i narovnání jejich společenského postavení a sociální situace. Ve většině států, kterým se chceme přiblížit, je povolání lékaře vysoce společensky ceněno a dobře finančně ohodnoceno. U nás tomu však tak není. Lékařská práce v našem státě je stále hluboce podhodnocována, což je jednoznačně patrné jak z tarifních tabulek, tak z kalkulace hodinové mzdy lékaře obsažené v seznamu výkonů. Mzda lékaře je podle tabulek od 27... 55 Kč za hodinu. Lékaři až dosud trpělivě čekali a spoléhali na to, že si někdo všimne jejich nedůstojného postavení a situaci vyřeší. Lékaři též spoléhali na nově konstituovanou Lékařskou komoru a doufali, že ta jejich zájmy bude hájit. Nyní se však ukazuje, že ani stát, ani Lékařská komora a další organizace nemají valný zájem sociální situaci lékařů vylepšit.

Co chceme dosáhnout v nejbližší době:

Naším základním cílem je dosáhnout takového postavení lékařů, které je běžné ve všech západních státech. Je nám jasné, že náš stát je výrazně chudší než tyto státy, je nám jasné, že lékař u nás nemůže brát tolik co lékař v Německu, ale trváme na tom, aby byly zachovány relace k průměrnému výdělku ve státě. Nevidíme jediný důvod, proč by nám nemělo náležet stejné sociální postavení ve společnosti, jaké mají naši kolegové v civilizovaných státech.

Proto požadujeme:

Změnit mzdové tabulky tak, aby základní mzda lékaře těsně po první atestaci byla rovna trojnásobku průměrné mzdy ve státě. U starších lékařů a odborníků požadujeme mzdu proporcionálně vyšší. Z této mzdy se musí odvodit hodinová mzda obsažená v seznamu výkonů. Mzda lékaře zde musí být oddělena od nákladů a mzdy sestry. Mzda v seznamu výkonů musí být stanovena Kč a ne v bodech. Dále požadujeme, aby mzda lékaře byla stále upravována podle aktuální hodnoty průměrného výdělku ve státě. Dále požadujeme, aby hodinová mzda pohotovostních služeb odpovídala minimálně 1,5 násobku běžné hodinové mzdy, zde opět s proporcionálním zvýšením za služby o volných dnech a svátcích.

Prosadit, aby pojišťovny musely uzavřít smlouvu s každým lékařem, který splní kriteria k otevření soukromé praxe. Dále zabránit pojišťovnám, aby neměly svévolné právo zrušit či neobnovit smlouvu s lékařem. Budeme prosazovat, aby smlouva mohla být zrušena pouze při nedodržení smluvních podmínek.

Budeme se snažit prosadit, aby nemocnice a pojišťovny akceptovaly souběžné pracovní poměry, t.j. aby lékař směl pracovat jak v nemocnici tak v soukromé ambulanci. Což je v cizině běžná praxe.

Jak budeme své cíle prosazovat:

Především budeme vyvíjet tlak na ministerstvo zdravotnictví, aby urychleně dokončilo

transformaci zdravotnictví a vytvořilo model, kde nedochází k tak výrazným finančním ztrátám. Ministerstvo zdravotnictví musí najít způsob dokonalého využití finančních zdrojů a ne úroveň zdravotnictví udržovat na náš úkor. Budeme vyvíjet tlak na parlament, aby změnil zákonné normy upravující chování zdravotních pojišťoven. Budeme vyvíjet tlak na managementy nemocnic a vedení pojišťoven, aby začaly lékaře akceptovat jako rovnocenné partnery. K prosazení svých cílů budeme volit různé formy jednání a při jejich neúspěchu zorganizujeme příslušné důrazné protestní akce v rámci zákonů ČR.

Zlepšení finančního ohodnocení lékařské práce chceme dosáhnout v co nejbližší době, protože jde o absolutní prioritu.

Několik základních principů členství v lékařském odborovém klubu:

Členem může být občan ČR, který má ukončenou lékařskou fakultu.

Zájemci o členství pošlou své jméno, adresu a rodné číslo na předsednictvo klubu - kontaktní adresa. V místech, kde vznikly již oblastní kluby je možné přihlášky poslat na předsednictvo místní organizace. V místech, kde ještě oblastní kluby nevznikly, je možné tyto založit- stačí jen několik členů. Aby vznikl místní klub je třeba se obrátit na předsednictvo o udělení licence. Předsednictvo projedná s nově vznikajícím oblastním klubem konkrétní realizaci programu a předá mu stanovy.

Do doby řádných sjezdů je členství bezplatné, popřípadě jde o dobrovolné příspěvky. (Pozn.: Na sněmu LOK v r. 95 bylo odhlasováno, že příspěvky se platí ve výši 0,35 % z platu.)

Členové se zavazují prosazovat a dodržovat program hnutí. Člen může z hnutí kdykoliv vystoupit.

Lékařský odborový klub je legitimním partnerem pro vládu, zaměstnavatele a pojišťovny při projednávání sociálního a pracovního postavení lékařů. Jako odborová organizace požívá všech práv běžných pro odborové organizace.

V Praze dne 4. dubna 1995 za Pracovní předsednictvo:

D. Rath, J. Šimon, J. Večeř, M. Sojka, M. Holub, T. Schiffler, T. Hyánek, R. Pospíšil, J. Čermovský